

抢抓新机遇 奋发新作为 写好新时代江苏大学奋进之笔

——在四届二次教代会上的工作报告

(2018年2月25日)

校长 颜晓红

各位代表，老师们，同志们：

现在，我代表学校向四届二次教代会作工作报告，请予审议，并请各位特邀代表和列席人员提出意见。

一、2017年主要成绩

2017年是党和国家发展历程中具有里程碑意义的一年，也是学校各项事业快速发展的重要之年。一年来，全校师生员工在校党委、行政的带领下，以学习贯彻落实党的十九大精神为引领，聚焦内涵建设，聚力改革创新，学校各项工作稳中奋进，延续了近年来快速发展的良好势头。中国管理科学研究院《中国大学评价》，学校2017年综合排名跃升至全国高校第41位。在国际权威大学排名体系中，学校首次进入上海软科世界大学学术排行榜，列全球第619位、中国大陆高校第61位。首次进入QS亚洲大学排行榜，列亚洲第291位、中国大陆高校第69位。学校分列THE、USNews世界大学排行中国大陆高校第45位、第76位。概括来说，2017年的主要成绩是抓住了三大机遇、实现了三个新提升。

（一）抓历史机遇，学校发展跃上新平台

成功跨入省部共建高校行列。经过多年争取和多方努力，去年我们抓住农业部和江苏省政府共同举办江苏现代农业科技大会的历史机遇，成功推动农业部和江苏省共同签署省部共建江苏大学的协议。通过共建，农业部、江苏省共同明确了支持江苏大学建设农业装备世界一流学科群的目标要求。学校将在政策、项目等方面获得更大力度的支持，尤其在参与国家农业重大、重点科技攻关等方面具备了更加有利的条件，为推动学校成为我国现代农业装备人才培养、科技创新、政策研究和国际交流合作的重要基地，进一步提升办学水平、建设现代农业装备世界一流学科，提供了更加深厚的行业背景和更加广阔的发展平台。

顺利入选首批江苏高水平大学建设高校。去年江苏省正式启动实施高水平大学建设工程，重点支持具备一定实力的高校加快提升综合竞争力，向高水平 and 世界一流迈进。学校紧紧抓住这一历史机遇，全面梳理总结办学特色优势，围绕高峰学科打造、拔尖创新人才培养、一流师资队伍等方面，精心制定建设目标，明确建设任务和主要举措，成功入选省首批高水平大学建设高校。建设期内，学校除每年可获得一批建设经费外，在学科专业设置、人事管理制度、经费资产使用管理、科研体制机制、教学科研人员出国出境参加学术交流合作等方面都将获得更多的政策空间，对于学校顺应高等教育新一轮大发展，进入发展快车道具有举足轻重的现实意义。

新增一批博士、硕士一级学科学位授权点。学校抓住国家时隔8年后再次启动学位点评审的历史机遇，通过精心组织申报，新增力学、电气工程、计算机科学与技术、临床医学、仪器科学与技术5个一级学科博士点，新增哲学、法学、中国语言文学、外国语言文学、物理学、冶金工程、信息与通信工程、土木工程、水利工程9个一级学科硕士点和图书情报硕士专业学位类别。目前，学校一级学科博士点达14个，一级学科硕士点44个，硕士专业学位类别12个。学位点的数量增加及布局优化，为学校研究型大学建设提供了更加有力的支撑。

（二）抓内涵建设，办学实力实现新提升

学科建设成效显著。教育部第四轮学科评估，农业工程获评为A-，由全国并列第5位上升为第3位；食品科学与工程、动力工程及工程热物理、机械工程3个学科获评为B+，分别并列全国第8、第9和第20位；材料科学与工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、环境科学与工程、管理科学与工程5个学科获评为B，进入全国前30%。食品科学与工程、化学工程与技术、冶金工程3个学科首次进入上海软科世界一流学科排行榜全球前200位。ESI综合排名由去年同期中国大陆高校第64位上升至第59位，4个学科进入ESI排名全球前4%。

队伍建设步伐加快。通过实施金山学者计划、青年英才培育计划，举办海外高层次人才论坛以及面向全球公开招聘部分学院院长、引进外籍教师及博士后等方式，大力加强人才引进力度。柔性引进了中科院院士姚建铨教授等顶尖专

家，全职聘用美国波士顿大学终身教授、美籍华人崔儒涛教授为生命科学研究院院长，新增一批国家级人才，其中长江学者特聘教授、千人计划专家、青年长江学者、国家优青各 1 人，国家百千万人才、享受国务院特殊津贴专家各 2 人，入选中国科协“青年人才托举工程” 2 人、国家高层次留学人才回国资助项目 1 人。新增江苏省“双创团队” 1 个，“青蓝工程”优秀教学团队 1 个，“六大人才高峰”创新人才团队 1 个，各类省部级人才 52 人，继续保持全省前列。人事制度改革迈出新步伐，师资博士后和外籍博士后制度正式出台试行。

人才培养硕果累累。全年招收全日制普通本科生 6041 人、研究生 3030 人，京江学院招收本科生 2706 人，生源质量稳步提升。“学为中心”的理念贯穿人才培养模式改革全过程，2017 版“金山英才”和“新卓越人才”培养计划全面实施，“新工科”教育教学改革稳步推进。获江苏省教学成果特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 8 项，获奖数列全省第 3 位。4 个工程类专业和临床医学专业顺利通过专业认证现场考查，已通过工程教育专业认证的专业数列全国第 38 位。10 门精品在线开放课程在中国大学 MOOC 网上线，首轮全国选课人数达 3 万余人次。获批省级重点教材 14 部，列全省第一。1 名教师获外研社“教学之星”大赛全国总决赛一等奖，1 名教师获国家级大学生创新创业训练计划最佳导师。“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛，学校总分列全国第 7 位，连续 6 届喜捧“优胜杯”；第十届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛、第三届“东方红”杯全国大

学生智能农业装备创新大赛，各获特等奖 1 项、一等奖 1 项；获第三届中国“互联网+”创新创业大赛银奖 1 项；获全国研究生数学建模竞赛一等奖 1 项；男子沙滩排球队获得第十三届全国大学生沙滩排球锦标赛高水平组冠军，女子足球队勇夺第十三届全国学生运动会亚军。1 名辅导员和 1 名学生分获“全国高校辅导员年度人物”入围奖和中国大学生年度人物提名，学校获江苏省高校学生教育管理“创新奖”一等奖，并获评全国创新创业典型经验高校。博士生培养模式改革走在全省高校前列，获准增加招生指标 7.8%。成功承办第九届全国工科研究生教育工作研讨会。获评全国工程专业学位研究生联合培养示范基地 1 个，省研究生教改成果一等奖 1 项。留学生规模达 2580 人，其中学历留学生 1852 人，位居全国第 40 位。创建江苏大学 CCN 国际预科中心，接纳首批俄罗斯预科学生 60 名。

科研工作稳中有进。获批国家自然科学基金 182 项，立项数列全国高校第 44 位；国家重点研发计划项目、国家社科重点项目、国家社科艺术学项目以及国防科技重大攻关项目等均实现历史突破。新增 1 个国际联合研究中心。获江苏省科技成果奖 6 项，获奖数并列全省第 2 位；获教育部科技成果奖 4 项，获奖数并列全国第 17 位；首次申报农业部科技奖并获一等奖 1 项。作为全国 8 所高校之一，被确定为教育部科技成果转化示范基地。获中国产学研合作促进奖和产学研合作创新奖以及第十八届国际工业博览会高校展区一等奖各 1 项。授权发明专利 830 件，美国发明专利授权 6 件，获中国专利奖优秀奖 1 项。SCI 收录检索论文 1722 篇，其中

一区 342 篇，同比增长 52%。江苏大学作为第一单位、我校教师为第一作者首次在 Nature 子刊发表论文。《江苏大学学报》等期刊的学术影响力不断提升，《高校教育管理》和学报社科版分别入选 CSSCI 来源期刊及其扩展版。

国际交流合作不断加强。新增友好海外高校及科研机构 21 所、中美大学生双向交流项目 2 项、中法工程师班联合培养项目 1 项。获批江苏“外专百人计划”1 项、江苏省外国专家工作室 3 个、国家外专局“高端外国专家项目”3 项，学校成为江苏省外国文教专家工作研究委员会会长单位。成功举办现代农业装备与技术发展国际高层论坛、2017“一带一路”人才培养国际发展论坛等，成立了“一带一路”国际人才学院和产学研融合研究院。360 余名教师、900 余名学生赴国（境）外进修学习或短期交流，赴境外交流 3 个月以上学生数较去年同期增长 30%。大学生国际创新项目“三国三校”、中日韩 SPIED、法国“24hr”创新大赛等取得新突破。新聘 60 余名专业和语言外教，1 人荣获“中国政府友谊奖”。

（三）抓管理创新，协调发展实现新提升

内部治理结构进一步优化。规划发展处、社会科学处、采购与招标办公室、教师工作部、研究生工作部等一批新机构成立运行。后勤处、后勤集团合署办公。农业装备学部团队建设、项目经费管理、考核奖励办法等一批特区政策出台试行，学部实质性运行有力推进。新一轮制度修订工作圆满完成，2017 版江苏大学制度汇编成册。

条件保障更加有力。校友会、基金会推动社会参与办学的作用进一步显现，肖奋校友捐赠 1000 万元在学校成立奋

达教育发展基金。财务管理进一步规范，内控建设不断加强。智慧校园建设取得新进展，学校获评省信息化建设先进单位。国有资产全口径、全过程、全范围管理全面加强。大型仪器设备共享和中心实验室建设取得新成效。京江校区以及科技园大楼、青年教师周转公寓建设和北固校区综合楼、专家楼改造等有序推进，实施暑期新生宿舍维修出新、文华楼、三江楼、西山篮球场改造等修缮项目近 240 项。附属医院医疗服务、科学研究和医学人才培养水平显著提升，全年收入 12.1 亿元，同比增长 6.3%。出版社加强选题策划，全年营收 1465 万元。“岚清书屋”建成开放，文化图书馆建设进一步加强。档案馆顺利通过“江苏省数字档案工作 5A 级”规范测评。机电总厂圆满完成实践教学任务。附属学校教学质量稳中有升，中考总均分、各科目均分全部列镇江市属学校第一。

民生改善持续推进。养老保险制度改革稳步实施，教职工大病互助基金制度进一步完善。增发教职工房贴、餐补和生日慰问，2018 年起发放教职工上下班交通费补贴。依托海绵校园建设实施了家属区直供水改造、玉带河治理等一系列民生工程，线上线下结合的“一站式”学生事务发展中心正式运行。平安校园建设取得新成效。

（四）抓党的建设，党建质量实现新提升

思想政治和意识形态工作进一步加强。全校上下形成学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的浓厚氛围，党员干部“四个意识”进一步牢固树立。在全省率先召开全校思政工作会议，思政工作“八项工

程”稳步推进，培育和践行社会主义核心价值观取得新进展和新成效，央视新闻联播两次报道我校思政工作。

全力配合省委对学校巡视工作，全面从严治党深入推进。对照巡视反馈意见形成了整改方案，并按照举一反三、全面整改的要求，不断完善党的各项建设。党委领导下的校长负责制进一步落实，领导班子自身建设不断加强。干部集中换届圆满完成，队伍结构进一步优化。“两学一做”学习教育常态化制度化和“双抓双促”大走访大落实工作扎实开展，基层党组织建设进一步加强。严格落实管党治党“两个责任”，深入推进党风廉政建设，加强行政监察和审计监督。认真落实中央八项规定精神，驰而不息推进作风建设，坚决防止“四风”问题反弹回潮，机关服务意识显著增强。

宣传和校园文化建设取得显著成效。“人文大讲堂”“五棵松讲坛”“校园热点面对面”“辉煌一课”等文化品牌影响力不断扩大，“自强厚德，实干求真”江大精神在全校传诵和践行。5篇作品获全国高校校报好新闻奖；1部作品获“我心中的思政课”全国高校学生微电影展示活动二等奖。学校名列全国“高校网络舆论影响力”排名第2位，连续6次获评省教育宣传工作先进单位。全年外宣省级以上报道400多篇，其中头版头条3篇，央视报道6次，头版30多篇，深度报道100余篇。

民主管理取得新进展。成功召开三届六次和四届一次“两代会”，完成教代会和工会换届。成立江苏大学妇女联合会，召开学校第一次妇女代表大会。成立江苏大学社科联，搭建了校党委联系哲学社会科学工作者的桥梁和纽带。进一

步加强统战工作，各民主党派以及无党派知识分子联谊会、台侨联、欧美同学会等组织的参政议政和民主监督作用得到进一步发挥。校院两级共青团和学生会组织改革深入推进。校关工委工作案例荣获教育部关工委“全国十佳创新案例”。

各位代表，老师们、同志们，过去一年的工作，成绩有目共睹，发展来之不易。上述所有成绩的取得都离不开历届老领导、老同志奠定的坚实基础，离不开全体师生员工的齐心协力和艰苦奋斗。在此，我谨代表学校向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、存在的主要问题及面临的新机遇

古语说：人无远虑必有近忧。在看到发展成绩的同时，我们也应该时刻保持清醒的认识。对标国家“双一流”的遴选认定标准，学校还有哪些差距？横向比较兄弟院校的发展，我们应如何客观看待自身的进步？实现新一轮跨越发展，学校面临的新挑战和新机遇有哪些？这些既是广大师生和校友的关切，也是时代赋予学校的考卷。我们是答卷人，必须要切实履行好职责，完成好使命。

（一）“十三五”规划推进情况

进入 2018 年，学校“十三五”已经来到了中期，做好今年的工作具有承前启后的重要意义。从“十三五”规划前两年的目标完成情况来看，绝大多数目标任务正有序推进，部分目标已经提前完成，但仍有一些目标进展滞后，少数目标的实现仍有较大难度。具体来说，一是，各条线、各单位之间的发展还不平衡，部分单位的贡献率与现有规模、地位

不相符，还没有形成各单位争先进位、勇争上游的发展局面。二是，院士、国家教学名师的突破仍未实现，“国字头”人才、成果、平台等一些核心指标增长乏力。三是，受上述因素影响，2020年学校综合排名进入QS和THE世界大学排名前800位，入选1~2个世界一流建设学科的任务仍然十分艰巨。

（二）对标“双一流”遴选标准情况

大家都知道，去年我们非常遗憾未能进入“双一流”建设首批名单。主要原因在于，我们虽然注重夯实综合实力，努力推动整体办学水平快速提升，但在一些涉及“双一流”遴选的评价指标上表现不够突出，既没有学科评估排名全国前2位或ESI全球前1%的学科，也没有以第一单位获得国家科技进步、技术发明一等奖或自然科学二等奖及以上的奖项。从目前学校的人才现状和科技创新实力来看，要想在2020年前突破上述任何一项关键指标，仍然是希望与困难并存。我们唯有集中全校资源，集聚全校力量，挖掘最大潜力，才能最大程度接近或达到滚动进入“双一流”的目标。

（三）与兄弟院校的横向比较

正如去年我在四届一次教代会上讲过的那样，目前学校面临着标兵渐行渐远、追兵越来越近的的巨大挑战，既有“加快赶”的紧迫压力，又有“保位置”的严峻挑战。在我校前面引领的业内高校湖南大学、省内高校苏州大学，都在2017年保持了强劲的势头：院士、长江、杰青等高端人才均实现持续较快增长，在ESI前1%、前1%学科数量以及国家科技

成果奖、重大项目、高水平论文等方面继续保持了一定的领先优势。与此同时，近年来与学校发展水平相近的兄弟院校许多也表现不俗、亮点纷呈。有的大学在新增院士上有新突破，有的大学在国家科技成果奖上有新斩获，有的大学在学位点增列中有大增长，等等。正所谓“行舟侧畔清风撩，逐浪船头千帆疾。”通过横向比较，我们更清晰地看到，在我校前进的同时，参照目标同样也在竞相快速发展。在激烈的竞争格局中，我们不进是退，慢进也是退。

（四）面临的新机遇

当前，中国特色社会主义进入了新时代，我国正处于一个大有可为的历史机遇期，中国高等教育也进入了全面提升质量、争创世界一流的新阶段，学校发展面临许多新的机遇。

从外部环境看：教育部启动实施“写好教育奋进之笔行动”，将建设“一流本科、一流专业、一流人才”列为重点任务，为高校内涵发展指明了新方向；江苏省将“加大投入力度，加快一流大学和一流学科建设”写进了政府工作报告，为江苏高校加快发展提供了坚实保障。尤其是，2018年中央一号文件再次聚焦农业农村，明确了农业农村优先发展的战略要求，提出要加快建设国家农业科技创新体系，推进我国农机装备产业转型升级，加强科研机构、设备制造企业联合攻关，进一步提高大宗农作物机械国产化水平，加快研发经济作物、养殖业、丘陵山区农林机械，发展高端农机装备制造，以及实施国家农业节水行动，建设一批重大高效节水灌溉工程，等等，这些都为学校发挥大农业工程学科优势，建设现代农业装备世界一流学科群，提升学校科技创新与社会

服务能力，提供了广阔的舞台。

从学校自身发展来看：学校在国内权威大学排名体系中的位置快速前移、在国家第四轮学科评估中主要学科排名均有明显进步等，标志着学校研究型大学建设成功起步，进入了由高速发展向更高质量、更有特色转型发展的新时代。当前，学校不仅迎来了省部共建和入选省高水平大学建设计划的有利条件，而且在校园内形成了上下团结一致奋力冲刺“双一流”的高涨热情和良好氛围。以上这些都是学校乘势而上的良好机遇。抓住机遇、奋发作为，我们就能乘风破浪、跃上更加宽广的发展平台。

把握新机遇、应对新挑战，我们要更加励精图治、革故鼎新，要更加强化危机意识、担当意识、全局意识、改革创新意识和一流意识。强化危机意识就是要居安思危、知危图安，并善于化危为机。强化担当意识，关键在于形成学校发展人人有责、人人担责的良好氛围，并进而把责任感转化为行动力和执行力。重点工作要干一件成一件，件件落实；重点问题要有一个解一个，个个攻克。强化全局意识，就是要自觉将思想统一到建设现代农业装备世界一流学科上来，形成全校上下“一盘棋”共同发力“双一流”的良好局面。强化改革创新意识，就是要大力破除发展的思维定势、工作惯性和路径依赖，勇于寻找改革的突破口，激发内生的动力和发展活力。强化一流意识，学校事业各个方面和各个环节都要参照一流的标准，制定一流的目标，勇创一流的品质，打造一流的成果，为学校改革发展注入追求一流的文化基因。

三、2018 年主要工作

2018 年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会的关键之年，也是学校实施“十三五”规划承上启下的重要一年。做好 2018 年的工作，可谓“挑战虽艰，希望尤盛”。我们必须紧跟新时代的步伐，紧抓大有可为的历史机遇期，写好学校发展的奋进之笔。

2018 年学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，以全面推进江苏高水平大学建设为载体，进一步深化“国字头”、“国际化”发展战略，进一步弘扬“自强厚德，实干求真”江大精神，进一步突出“更高质量、更有特色”发展理念，全面深化改革，全力攻坚克难，以更加优异的成绩迎接学校第四次党代会胜利召开。

2018 年学校事业发展主要预期目标是：

——确保药理学与毒理学进入 ESI 排名全球前 1%，工程学、材料科学、临床医学、化学 4 个学科 ESI 排名稳步前移，促进农业科学排名快速前移；6 个省优势学科二期项目以优异成绩通过验收，新增优势学科三期项目 1~2 个，确保省优势学科总数达到 7 个以上。

——修订领军人才和国家名师的引进、培育办法，促进院士和国家名师的突破，确保长江学者、国家杰青、千人计划专家、青年长江学者、国家优青、青年千人等高端人才不断线，确保今年新入选“国字头”人才 4~6 人。全年引进

高层次人才 160 人左右。

——确保获评国家级教学成果奖 1~2 项。获批国家级虚拟仿真实验项目 1~2 项，国家级规划教材 4~5 部。建成国家在线开放课程（MOOC）2~3 门。确保 7 个受理专业通过专业认证现场考察，新增 2~3 个认证受理专业，6 个省高校品牌专业通过一期验收。力争研究生教育成果一等奖、“创青春”全国大学生创业大赛金奖实现双突破。

——力争全年科研总经费达到 7.5 亿元左右，其中纵向经费 2.5 亿元左右。获批国家自然科学基金 200 项以上，其中国家重点、重大项目 20 项以上，国家杰青、优青 2~3 项。获批国家社科基金 15 项以上，其中重大重点项目 2~3 项。获国家级科技成果奖 2~3 项、省部级科技成果一等奖 8 项以上。申请发明专利 1600 件、国际 PCT 专利 60~70 件，授权发明专利 900 件以上，境外发达国家授权发明专利 6 件以上。转化专利成果 250 项以上。SCI 检索论文 1900 篇以上，SSCI 检索论文、人文社科指定权威期刊论文数较去年实现翻番。

——新增海外友好高校 6~8 所（其中世界前 200 名高校 1~2 所）、中外合作办学项目 2~3 项。新建孔子学院 1 个。获批教育援外资质。学历留学生规模达到 1950 人，获批 1 个以上国家留学生奖学金项目。

——进一步加强思想政治工作和文明校园建设，全面落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的主动权和话语权。进一步提升对外宣传质量，省级以上新闻报道 400 篇以上，其中头版 40 篇、大报大台深度报道 100 篇。

为确保上述目标的实现，2018 年要重点抓好以下九个方面的工作。

(一) 坚持党的全面领导，进一步提升党的建设质量

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。切实把党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想融入到办学治校、教书育人全过程，将社会主义核心价值观培育和践行融入到学生成长成才的各个环节，引导师生强化“四个意识”，坚定“四个自信”。

以高度政治责任感做好巡视整改工作。对巡视反馈问题逐一对照、逐项整改，做到思想认识到位、责任落实到位、措施跟进到位，做到整改工作事事有人管、件件有着落。要强化主体责任，深入学习研究巡视组的反馈意见，找到问题的症结和关键点，针对体制机制漏洞和制度规定中的薄弱环节，建立健全相关制度，确保整改工作取得实效。

以新要求加强党的建设。坚持把党的政治建设摆在首位，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设。进一步落实全面从严治党主体责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。全面贯彻落实意识形态和党风廉政建设责任制，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。进一步坚持和完善党委领导下的校长负责制和学院党政共同负责制，加强党委对学校工作的全面领导。坚持党管干部的原则和“德才兼备、以德为先”的用人导向，努力建设一支政治强、专业强、结构强、活力强的干部队伍。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步发挥党员先锋模范作用，不断提升基层党组织的组织力和战斗力。进一步落

实全校思想政治工作会议精神，深入推进思政工作“八项工程”，不断增强社会主义意识形态的凝聚力和引领力。进一步打造校园文化品牌，升级校园文化产品，提升校园文化活力。统筹推进报纸、广播、电视、校园网、两微一端等媒体建设，提高新闻宣传质量，提升舆论引导能力。进一步落实精准执纪监督责任，推进强责工程、肃纪工程和润廉工程，持之以恒正风肃纪，营造风清气正的良好政治生态。切实加强保密和安全稳定工作。推动统战、工会、妇联、共青团、老干部、关心下一代工作等取得新进展。

精心筹备召开学校第四次党代会。要全面总结好第三次党代会以来的发展成绩，鼓起全校师生奋力冲击“双一流”，推动各项事业实现新一轮大发展、大跨越的信心和决心，凝聚起全校上下再创业、再出发的宏大力量；要客观分析问题、科学研判形势，按照扎根中国大地、办出一流水平的要求，精心描绘好学校新时代跨越发展的新蓝图。

（二）坚持学科引领，进一步提升整体实力和水平

2018年是我国恢复研究生招生40周年，也是学校研究生教育40周年，以及学科建设进入快速发展阶段的40年。全校要以筹备召开第四次学科建设与研究生教育工作会议为契机，全面回顾总结学校学科建设与研究生教育的经验与教训，既面向现代科技发展趋势和新时代现代化经济体系发展要求，进一步加强学科建设的顶层设计，科学谋划富有前瞻性的学科布局，又立足当下进一步夯实传统学科优势与学科特色，同时大力加强学科交叉，培育新兴学科，加快形成学校发展新的有力增长点和支撑点。要进一步调整优化促进

ESI 学科建设的相关政策，加快 ESI 前 1‰ 学科的培育，推动潜势学科尽快进入前 1%。要以学科建设引领研究生教育改革，出台实施“深化专业学位研究生教育改革若干意见”、“加强研究生教育国际化若干措施”和“加强研究生思想政治工作若干措施”等制度，全面落实研究生导师立德树人职责，以推进研究生助管、助教和助研为抓手，提升研究生综合素质。

（三）坚持“学为中心”，进一步提高人才培养质量

大力加强质量意识，推进教学质量名校建设。强化招生宣传责任制，进一步提升生源质量。着力构建以启发式、探究式为主体的教学方法，加快教师教学发展实训中心、师范生技能训练中心、临床技能培训中心以及公共创新实验平台建设。加强大学生思政课、体育课、文化素质课等课程建设与改革。强化“学为中心”，将教学评价与质量监控重心从主要评价教师转为更加关注学生诉求。进一步健全四级链动、五制并举教学质量保障网络体系，形成人才培养质量评价与持续改进的闭环。

大力推进新工科建设，深化拔尖与卓越人才培养模式改革。深化“引企入教”改革，进一步推动行业企业参与办学，推进校企协同育人。大力开展新工科课程建设，各专业建立常态机制，聘请校外行业专家、产业教授、企业导师合作开设课程、合编教材和实习实训。统筹推进一流专业建设，促进学科专业交叉融合，整合面向过窄专业，培育新兴工科专业。进一步加强菁英学院、创新创业学院建设。推进“金山英才班”实施跨学科大类培养工程和拔尖人才的新通识教育

方案。在“卓越班”率先实施“新卓越计划”，建立校企联合实验室。

大力完善学科竞赛和双创实践体系，提升学生创新创业水平。不断拓展“大学生创新创业训练”和“大学生学科专业竞赛”双创教育主路径，进一步完善国家、省、校、院“双路径、四层次”创新创业实践教育平台。以创新创业实践学分为主体，以“挑战杯”为抓手，进一步完善各类竞赛项目的学分考核和评定管理办法、竞赛辅导团队的激励与考核机制。优化“课程—项目—竞赛”高素质人才培育链，落实“一院一赛”制度。

大力加强学生成长成才引导体系建设，加强学生教育管理服务。按照围绕学生、关照学生、服务学生的要求，深入实施思想政治工作质量提升工程，通过推进课程育人、拓展实践平台等途径，完善协同育人机制，深化大学生思想政治教育，推进学风、就业创业、国际化、心理健康、素质拓展、资助帮扶以及创新人才培养等学生成长成才服务保障体系，形成全员全过程全方位育人格局，全力提升立德树人水平，不断提升学生综合素质。

（四）坚持“教为主体”，进一步提升师资队伍水平

认真贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，以推进“五大工程”为抓手打造一流师资队伍。**推进院士“慧聚”工程。**加大院士培育力度，加强与校聘中外院士的深度合作，组建合作团队，搭建合作平台。**推进海外集聚工程。**不断创新海外高层次人才学术论坛形式，形成海外人才集聚效应。**推进英才培育工程。**

遴选 2 名左右优秀青年学科带头人、6 名左右优秀青年学术带头人、40 名左右优秀青年骨干教师，8~10 名校教学名师培育人选。与此同时大力推进博士后工作，招收 100 名左右博士后，提高全脱产博士后比例，全力突破“博士后创新人才支持计划”。**推进团队建设工程。**以优势重点学科、重点创新平台和重大科研项目为载体，组建跨学科团队，打造协同创新体系。**推进师德师风建设工程。**进一步提升教师思想政治素质和师德涵养，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

（五）坚持“顶天立地”，进一步提升科技创新和社会服务能力

紧盯“国字头”。紧密围绕国家重大战略和区域经济社会发展需求，提升国家重点研发计划项目、国家自然科学基金、社会科学基金重大重点项目的承接和研究能力，大力推进国家级科研平台和国际合作平台建设，精心组织 2018 年国家科技奖申报和评审工作，统筹谋划好重点成果及项目的培育工作。**紧抓省部共建成果落实。**以加强农业装备科技创新和成果转化为抓手，落实落细省部共建协议，积极融入国家乡村振兴战略。**持续发力军工领域。**认真做好军工二级保密资格重新认定工作，力争实现国防基础和军品配套项目、经费的新突破。**大力加强校地合作和成果转化。**全面落实省“创新 40 条”文件精神，加强教育部科技成果转化示范基地建设，推进江苏大学技术转移中心有限公司实质化运行。持续推进“123”行动计划，完善校地、校企联合研究机构运行管理机制，探讨研究院+研究生分院运行模式，新增 3

个及以上校地（企）合作研究院。健全学校与行业骨干企业紧密协同的创新生态系统，增强牵引产业升级能力。进一步加强知识产权工作，提升专利转移转化效益。

（六）坚持“四个突出”，进一步提升国际化水平

突出人才支撑。推动师资国际化“三百计划”落在实处，力争 2018 年聘请 100 名左右国外知名大学和科研院所的外籍教授来校工作，引进和聘用 100 名左右海外高水平大学学籍经历青年博士担任教师或博士后，继续选派 100 名左右优秀中青年骨干教师赴海外高水平大学或科研机构研修访学。进一步把好教师出国研修的出口关，加强回国后的考核，不断提升教师出国研修的综合效益。**突出学生主体。**实施“一院一项目”工程，大力推进中外合作办学、校际联合办学和学位互授联授，扎实做好江苏省“中美大学生双向交流项目”和江苏-英国高水平大学 20+20 合作计划项目。加强国家公派研究生、优秀本科生国际交流项目申报。进一步完善多类型、多层次、多途径的学生海外留学、游学体系，力争全年出国攻读研究生人数突破 200 人，具有海外经历的学生数达 1000 人，其中海外学习 3 个月以上 350 人、校际交流 100 人。按照规范管理、提质增效的要求，不断提升留学生培养质量。进一步深化留学生教育培养模式改革，加强留学生教材建设，推进本科生的“3+1”产教协同培养和研究生同窗学习、同室创新、同堂竞技的“三同”趋同培养，试行留学生硕博连读政策，不断提升留学生生源质量、培养质量和就业质量。**突出学术导向。**加快提升国际学术合作层次与水平，推动各学院、学科以及科研机构与世界高水平大学或科研机构联合

申报国际合作项目、共建国际科研合作平台。依托“一带一路”产学研联盟，筹建江苏大学国际技术转移中心。探讨与联合国工业与发展组织的长期稳定合作机制。推进知名学者到国际组织任职和兼职工作。全年召开高水平国际会议 10 场以上。**突出能力建设。**进一步完善国际化制度体系，提升各单位国际化能力，加强管理服务人员英语培训，浓郁国际化氛围。进一步加强汉语国际推广和格拉茨大学孔子学院建设，积极筹建第二所孔子学院。

（七）坚持深化改革，进一步增强学校发展内生活力

世界在变化中发展，历史在改革中前行。破解阻碍学校发展的瓶颈问题，形成发展新动力，激发发展新活力，只有靠改革、必须靠改革。我们要深入贯彻落实国家关于深化教育体制机制改革的意见，破解好要不要改、往哪里改以及如何改的疑虑、困惑和课题，以创新不停歇、改革不止步的精神和实际成效向改革开放 40 周年献礼。

改革考核评价制度，完善激励和竞争机制，以“想作为”激发学校发展新动能。一是，进一步深化校院两级管理体制，修订出台二级单位考核管理办法，强化考核结果应用，真正做到激能责庸，充分调动二级单位的积极性、主动性和创造性。二是，完善人才分类评价和分类管理机制，真正做到奖勤罚懒，充分激发各类人才的创造活力。加强岗位职责管理和任期考核，修订出台专业技术人员岗位职责和任职条件。大力实施师资博士后、外籍博士后制度，探索实施准聘、长聘制，推动非升即转、非升即走的教师流转机制落到实处。强化干部队伍管理和考核评价，推进职员制改革。三是，进

进一步强化“国字头”“国际化”战略引领，以“一流”为标准建立更加科学合理的奖惩体系，形成高质量发展的制度导向，引导全校上下树立一流意识、瞄准一流目标、创造一流成果。

改革资源配置方式，完善支持和引导机制，以“能作为”引导学科凝聚方向、学院办出特色。以江苏高水平大学 and 世界一流学科建设为中心配置资源，研究出台“加强一流学科和高水平大学建设若干意见”，全面落实农业装备学部各项政策，汇聚全校之力打造现代农业装备一流学科群。要围绕学校总体发展目标，进一步加强战略谋划、强化规划引领，统筹人事、科研、学科等政策，制定出台有利于学科团队形成的资助支持计划，促使各学院凝聚有限资源打造优势特色，形成“一个学院一个拳头”的良好局面。与此同时，要根据本科专业类教学质量国家标准，以及学科水平评估和学位点合格评估的相关标准，开展本科专业及学位点的动态优化调整工作，及时淘汰发展水平低、发展潜力小的专业和学科方向。

改革内部管理制度，优化管理机制，以“善作为”促进质量保障和优良校风的形成。按照省委巡视整改意见修订学校相关管理制度，不断规范办学行为。按照教育部《高等学校学术委员会规程》，尽快修订《江苏大学学术委员会章程》，完成学术委员会换届，推进学术民主。修订《江苏大学教学事故认定与处理办法》，实现对人才培养全过程的覆盖，促进“学为中心”理念的形和教育教学质量的不断提升。规范聘任制人员聘期考核和教师基本科研业绩和师德考核，促

进人员岗位流转和聘任正常化。

（八）坚持推进管理服务统筹发展，进一步提升学校办学保障力

进一步完善社会参与办学机制，提升资源整合和办学资金筹措能力。大力推进校园信息化建设，推动信息系统融合升级、数据互通共享，加快建成学校中心数据库，上线新OA系统。进一步强化预算管理，完善学校内控机制，提升资金使用综合效益，强化审计监督。进一步加强国有资产、校办企业管理，提升资源配置效率。按上级要求完成公车改革。推进招投标管理规范化和采购管理信息化建设，规范教学科研型大型仪器设备购置，加强实验室中心化和大型仪器网络平台建设，提高资源共享力度。大力推动附属医院的医教研协同发展，不断提高学科水平和医学人才培养质量。杂志社、出版社不断提升办刊和图书出版质量，提升学校学术影响力。图书馆、档案馆、机电总厂要进一步提升服务教学科研的能力。京江校区建设要严把进度，确保京江学院两届学生于今年暑假结束前顺利入驻。京江学院要精心做好搬迁和独立办学相关工作。继续教育学院要大力加强继续教育规范化管理。

（九）坚持抓好民生持续改善，进一步增强广大师生获得感 and 幸福感

坚持把以改革促发展、以发展惠民生作为学校工作的出发点和落脚点，持续改善广大师生教学科研和生活条件，努力营造宜居、宜学、宜研、宜业的校园环境。坚持事业发展是最大民生的理念，引导和促进教职工事业发展与学校发展

同步。进一步改善教职工福利待遇，畅通师生利益表达和建言献策渠道，认真解决好广大师生员工最关心的问题。进一步优化后勤工作体制机制，推进品质后勤建设。统筹兼顾学校事业发展近期安排与远期发展战略，科学修编校园总体规划。稳步推进基本建设和维修改造工程，不断加强基础设施建设，不断改善校园环境。全面加强校园安全管理与安全保障，深入推进平安校园建设。进一步强化便民服务意识，在提升线下“一站式”学生事务发展中心服务质量的基础上，加快网上“一站式”师生服务平台建设，让数据多走路、让师生少跑腿。进一步提升附属学校办学品质，优化办学环境。

各位代表，老师们、同志们，时代潮流，浩浩荡荡，唯有弄潮儿能永立潮头。历史车轮，滚滚向前，唯有奋斗者能乘势而上。让我们一起，紧紧抓住这个大有可为的历史机遇期，以“一万年太久，只争朝夕”的精神状态，以“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”的坚定决心，以“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的自信和豪迈，干、实干、努力干、创造性干、竭尽全力干、撸起袖子加油干，把高水平有特色国际化研究型大学建设不断推向前进，共同写好新时代江苏大学奋进之笔！

谢谢大家！